Szanowni Państwo,

W związku z realizacją projektu pn. ***„Work & Life Balance Hub*”** nr POWR.02.01.00-IP.03-00-004/17, na podstawie umowy zawartej z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach POWER,

zwracamy się do Państwa z prośbą o poinformowanie **Przedsiębiorców**, **zatrudniających 10-49 osób** z Państwa Powiatu, o realizacji bezpłatnych seminariów informacyjno-szkoleniowych w tematyce **wzmocnienia stosowania zasady równości szans płci w zakresie dostępu do zatrudnienia i rozwoju kariery.**

**Szkolenia uwzględniają zmiany w przepisach Kodeku pracy (projekt nowelizacji KP począwszy od 1 sierpnia 2022 r.** z uwzględnieniem:

*- Dyrektywy PE (Parlamentu Europejskiego) i Rady (UE) nr 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 roku w* ***sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej*** *(Dz.Urz. UE L z 2019 r. Nr 186)*

*- Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 roku w* ***sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów*** *oraz uchylającą dyrektywę Rady 2010/18/UE (Dz.Urz. UE L z 2019 r. Nr 188).*

***Informujemy, że powyższe zmiany dotyczyć będą wszystkich przedsiębiorców zatrudniających pracowników.***

Seminaria informacyjne skierowane są do przedsiębiorców **zatrudniających od 10 do 49 pracowników** (na podstawie umowy o pracę) z branż: usługowej, handlowej, przemysłowej i budowlanej.

W ramach działań projektowych zorganizowanych zostanie **36 seminariów informacyjnych na terenie całej Polski**. Z każdej firmy może uczestniczyć 1 lub 2 osoby będące reprezentantami lub delegatami danego przedsiębiorstwa tj:

* właściciele i właścicielki przedsiębiorstw
* zarządy i rady nadzorcze
* osoby związane z polityką kadrową lub zasobami ludzkimi
* osoby związane z procesem rekrutacji wewnątrz przedsiębiorstwa jak i osoby i firmy współpracujące
* dyrektorzy i dyrektorki, kierowniczki i kierownicy zarządzający personelem przedsiębiorstwa.

Dla firm, które wezmą udział w Projekcie oferujemy **dwu dniowe, bezpłatne szkolenie wyjazdowe (16h) obejmujące:**

CZĘŚĆ TEORETYCZNA:

* **równe szanse kobiet i mężczyzn w miejscu pracy w kontekście projektu nowelizacji Kodeksu pracy**
* **model Work & Life Balance Hub w tym m.in. praca zdalna**

CZĘŚĆ PRAKTYCZNA:

* **narzędzia do samooceny Małej Firmy w kontekście równych szans płci**
* **ustalenie Indywidualnego Planu Wdrożeniowego działań równościowych w Małej Firmie Równych Szans w oparciu o Model.**

**Ponadto każda firma uczestnicząca w seminarium informacyjno- szkoleniowym otrzyma:**

* indywidualne 10 godzinne wsparcie merytoryczno- techniczne
* bezpłatny dostęp do platformy e-learningowej,
* gotowe wzory dokumentów dotyczące stosowania zasady równości szans płci
* konsultacje w jaki sposób należy dostosować dokumenty kadrowe do przyszłych zmian w Kodeksie Pracy uwzględniających model WLBH
* certyfikat „Mała Firma Równych Szans”.

*W ramach szkolenia zapewniamy wyżywienie i zakwaterowanie, nie pokrywamy kosztów dojazdu***.**

Wsparcie szkoleniowo- doradcze ma na celu wzmocnienie stosowania zasady równości szans płci w zakresie dostępu do zatrudnienia i rozwoju kariery tak, aby każda firma zwiększała swoją efektywność i konkurencyjność na rynku poprzez wykorzystanie różnorodności kapitału ludzkiego – Kobiet i Mężczyzn.

**Lider Projektu:**

* Towarzystwo Oświatowe Ziemi Chrzanowskiej w Chrzanowie

**Partnerzy Projektu:**

* Chrzanowska Izba Gospodarcza w Chrzanowie
* Międzynarodowe Centrum Partnerstwa – Partners Network w Chrzanowie

Kontakt dla Firm:

* numer telefonu:  603 929 766
* adres e-mail: [rekrutacja@wlbh.pl](mailto:rekrutacja@wlbh.pl)
* na stronie: [www.wlbh.pl](http://www.wlbh.pl)

Facebook: <https://www.facebook.com/WLBH-326851764600678/>

Strona WWW: <http://wlbh.pl/>

Opiekun Projektu: Bartosz Urban - 501 839 377 (w godz. 8:00 - 19:00)

Z wyrazami szacunku,

Zespół Projektu