Szanowni Państwo,

zwracamy się z prośbą o przekazanie informacji **Przedsiębiorcom i Firmom** (zatrudniających 10-49 osób)z Państwa Powiatu, o realizacji **bezpłatnych seminariów informacyjno-szkoleniowych** w tematyce wzmocnienia stosowania zasady równości szans płci w zakresie dostępu do zatrudnienia i rozwoju kariery.

Seminaria w Państwa województwie będą realizowane w ramach projektu pn. **„Work & Life Balance Hub”**

nr POWR.02.01.00-IP.03-00-004/17, na podstawie umowy zawartej z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach POWER.

**Szkolenia uwzględniają zmiany w przepisach Kodeku pracy** (projekt nowelizacji KP począwszy od 1 sierpnia 2022 r. z uwzględnieniem:

* Dyrektywy PE (Parlamentu Europejskiego) i Rady (UE) nr 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 roku w **sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej** (Dz.Urz. UE L z 2019 r. Nr 186)
* Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 roku w **sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów** oraz uchylającą dyrektywę Rady 2010/18/UE (Dz.Urz. UE L z 2019 r. Nr 188).

**Informujemy, że powyższe zmiany dotyczyć będą wszystkich przedsiębiorców zatrudniających pracowników.**

Seminaria informacyjne skierowane są do przedsiębiorców **zatrudniających od 10 do 49 pracowników** (na podstawie umowy o pracę) z branż: usługowej, handlowej, przemysłowej i budowlanej.

W ramach działań projektowych zorganizowane zostaną **dwudniowe bezpłatne seminaria** informacyjno- szkoleniowe na terenie całej Polski. Z każdej firmy może uczestniczyć 1 lub 2 osoby będące reprezentantami lub delegatami danego przedsiębiorstwa tj:

* właściciele i właścicielki przedsiębiorstw
* zarządy i rady nadzorcze
* osoby związane z polityką kadrową lub zasobami ludzkimi
* osoby związane z procesem rekrutacji wewnątrz przedsiębiorstwa jak i osoby i firmy współpracujące
* dyrektorzy i dyrektorki, kierowniczki i kierownicy zarządzający personelem przedsiębiorstwa.

**DLA FIRM, KTÓRE WEZMĄ UDZIAŁ W PROJEKCIE OFERUJEMY:**

**DWUDNIOWE, BEZPŁATNE SEMINARIUM WYJAZDOWE (16H) OBEJMUJĄCE:**

**CZĘŚĆ TEORETYCZNA:**

* równość szans kobiet i mężczyzn w miejscu pracy, w dostępie do zatrudnienia, w zakresie warunków zatrudnienia, w procesie awansowania/zmianie stanowiska pracy, w dostępie do szkoleń i rozwoju zawodowego,
* równe traktowanie kobiet i mężczyzn w godzeniu życia zawodowego i prywatnego
* dyskryminacja, mobbing i molestowanie seksualne w miejscu pracy
* model Work & Life Balance Hub w tym m.in. ochrona przed niekorzystnym traktowaniem w zatrudnieniu z powodu korzystania z uprawnień pracowniczych; praca zdalna; elastyczna organizacja czasu pracy; zmiany w zakresie umów o pracę; obowiązek pracodawcy informowania o warunkach pracy i płacy; zmiany w urlopach związanych z rodzicielstwem i uprawnieniach pracowników w kontekście projektu nowelizacji Kodeksu pracy

**CZĘŚĆ PRAKTYCZNA:**

* przygotowanie przedsiębiorstwa do wdrażania jasnych standardów dostępu do zatrudnienia, oceny pracy, awansu, wynagrodzeń oraz godzenia życia zawodowego z prywatnym bez dyskryminacji osób zatrudnionych ze względu na płeć
* narzędzia do samooceny Małej Firmy w kontekście równych szans płci
* ustalenie Indywidualnego Planu Wdrożeniowego działań równościowych w Małej Firmie Równych Szans w oparciu o Model.

**Każda firma uczestnicząca w seminarium informacyjno- szkoleniowym otrzyma:**

* indywidualne 10 godzinne wsparcie merytoryczno- techniczne
* bezpłatny dostęp do platformy e-learningowej,
* gotowe wzory dokumentów dotyczące stosowania zasady równości szans płci w zatrudnienie
* konsultacje w jaki sposób należy dostosować dokumenty kadrowe do przyszłych zmian w Kodeksie Pracy uwzględniających model WLBH
* certyfikat „Mała Firma Równych Szans”.

W ramach szkolenia zapewniamy wyżywienie i zakwaterowanie, nie pokrywamy kosztów dojazdu**.**

Wsparcie szkoleniowo- doradcze ma na celu wzmocnienie stosowania zasady równości szans płci w zakresie dostępu do zatrudnienia i rozwoju kariery tak, aby każda firma zwiększała swoją efektywność i konkurencyjność na rynku poprzez wykorzystanie różnorodności kapitału ludzkiego – Kobiet i Mężczyzn.

**Lider Projektu:**

* Towarzystwo Oświatowe Ziemi Chrzanowskiej w Chrzanowie

**Partnerzy Projektu:**

* Chrzanowska Izba Gospodarcza w Chrzanowie
* Międzynarodowe Centrum Partnerstwa – Partners Network w Chrzanowie

Kontakt dla Firm:

* numer telefonu:  603 929 766
* adres e-mail: rekrutacja@wlbh.pl
* strona WWW: [www.wlbh.pl](http://www.wlbh.pl)
* Facebook: <https://www.facebook.com/WLBH-326851764600678/>

Opiekun Projektu: Bartosz Urban - 501 839 377 (w godz. 8:00 - 19:00)

Z wyrazami szacunku,

Zespół Projektu